



CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – ANO LETIVO 2019-2020

AVISO DE ABERTURA

Informa-se que está aberto o procedimento para seleção e recrutamento de **um docente** (Contratação de Escola), na aplicação informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), para suprir necessidades de serviço docente de técnicos especializados na área de turismo, no Agrupamento de Escolas Madeira Torres, nos termos definidos no artigo 39º do DL-132/2012, de 27 de Junho, na redação em vigor.

1. CARATERÍSTICAS DO CONTRATO:

Modalidade de contrato de trabalho: Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo

Duração do contrato: Anual

Identificação do local de trabalho: Escola Madeira Torres, Torres Vedras

Contactos: contratacao.escola@madeiratorres.com

Caracterização das funções: Exercício de funções de formador

Requisitos de admissão: Licenciatura/Bacharelato na área de Turismo

Disciplinas: TCAT, OTIAT, TIT e FCT-M

Nº de Horas: 18 horas

2. CRITÉRIOS DE ORDENAÇÃO E SELEÇÃO:

- a) Avaliação do Portfólio com uma ponderação de 30%;
- b) Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35%;
- c) Número de anos de experiência profissional na área do Turismo, com uma ponderação de 35%;
- d) Os candidatos são ordenados de acordo com os critérios das alíneas a) e c), sendo a lista divulgada na página eletrónica do Agrupamento (moodle.madeiratorres.com).
- d) A aplicação do disposto na alínea b) – Entrevista de Avaliação de Competências - é feita por tranches sucessivas de dez candidatos, até à satisfação das necessidades.

3. PROCEDIMENTOS:

- a) O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar (www.dgae.mec.pt);
- b) Na Avaliação do Portfólio (AP) são fixados os seguintes subcritérios e respetivas ponderações:
 - i. Experiência na leção das disciplinas a concurso – 10 pontos. Neste critério pontua cada um dos elementos seguintes:
 - Nº de anos de experiência na leção da disciplina 1: até 4 pontos
 - Nº de anos de experiência na leção da disciplina 2: até 4 pontos
 - Nº de anos de experiência na leção da disciplina 3: até 2 pontos



ii. Experiência no acompanhamento e avaliação da FCT e PAP – 10 pontos. Neste critério pontua cada um dos elementos seguintes:

Nº de anos de experiência no acompanhamento e avaliação da FCT: até 5 pontos

Nº de anos de experiência no acompanhamento e avaliação da PAP: até 5 pontos

iii. Atividades do PAA no âmbito do curso profissional de turismo, nos últimos dois anos de serviço com funções de formador – 10 pontos. Neste critério pontua cada um dos elementos seguintes:

Organização e dinamização de atividades: até 8 pontos

Participação em atividades: até 2 pontos

c) Na Avaliação da Entrevista (AE) são fixados os seguintes subcritérios e respetivas ponderações:

i. Conhecimento das metodologias de lecionação das disciplinas a concurso – 10 pontos.

ii. Conhecimento das metodologias de acompanhamento e avaliação da FCT e PAP – 10 pontos

iii. Comunicação interpessoal – 15 pontos

d) Os candidatos devem organizar o portfólio com todas as informações solicitadas na avaliação do portfólio, referindo de forma objetiva e quantificada os elementos relevantes para a pontuação em cada subcritério. Devem, ainda, preencher o quadro síntese dos elementos relevantes para a avaliação do portfólio, parte integrante do aviso de abertura e disponível na página da escola. O portfólio deve obedecer aos seguintes requisitos: Fonte – Calibri 11; Nº máximo de páginas (incluindo a capa) – 5 (cinco) e ser enviado, juntamente com o quadro síntese, para: contratacao.escola@madeiratorres.com. Anexos – apenas os documentos comprovativos dos requisitos de admissão ao concurso e da informação veiculada no portfólio.

e) Constitui motivo de exclusão do concurso a insatisfação dos requisitos de admissão, o não envio do portfólio e ou do quadro síntese para o endereço indicado durante o período de candidatura, e ou o incumprimento dos requisitos definidos para a apresentação do portfólio.

f) A lista de candidatos admitidos, ordenação e seleção será publicada na página eletrónica da escola.

g) A seleção do candidato é feita na aplicação informática da DGAE. A aceitação da colocação é feita na mesma aplicação.

Torres Vedras, em 30 de agosto de 2019

A Diretora
Rita João de Maya Gomes Sammer



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS

MADEIRA TORRES

Quadro síntese dos elementos relevantes para a avaliação do portfólio:

NOME DO CANDIDATO:

SUBCRITÉRIO	ELEMENTOS	INSCREVER OS DADOS QUANTITATIVOS TOTAIS	INSCREVER O(S)ANO(S) LETIVO(S) A QUE SE REFEREM OS ELEMENTOS INSCRITOS
Experiência na leção das disciplinas a concurso	Nº de anos de experiência na leção da disciplina de TIAT		
	Nº de anos de experiência na leção da disciplina de TCAT		
	Nº de anos de experiência na leção da disciplina de OTET		
Experiência no acompanhamento e avaliação da FCT e da PAP	Nº de anos de experiência no acompanhamento e avaliação da FCT		
	Nº de anos de experiência no acompanhamento e avaliação da PAP		
Atividades do PAA no âmbito do curso profissional de turismo *	Nº total de atividades do PAA que organizou e dinamizou, nos últimos dois anos de serviço com funções de formador		
	Nº total de atividades do PAA em que participou nos últimos dois anos de serviço com funções de formador		

* cada atividade só pode ser inscrita uma vez, ou como organização ou como participação